

Beleidsplan 2025



Inhoudsopgave

BELEIDSPLAN 2025	1
1. INLEIDING	3
2. MISSIE-VISIE.....	4
3. PASTORAAT	5
4. DIACONAAT.....	6
5. JEUGDWERK	7
6. KERKBEHEER.....	9
7. VORMING EN TOERUSTING	11
8. EREDIENST	12
9. VEILIGE KERK.....	12
8. PLAATSELIJKE REGELING	12

1. INLEIDING

Voor u ligt het Beleidsplan van de Emmaüsgemeente Lutten-Slagharen-Schuinesloot. Het beleidsplan is opgesteld door de Kerkenraad ten einde weloverwogen keuzes in het kerkenwerk van onze gemeente te kunnen maken. Met tot doel het zichtbaar maken waar wij als gemeente voor staan en gaan. Niet alleen op grote lijnen maar ook op deelterreinen.

De kerkenraad heeft besloten gestalte te willen geven aan het 'Kloppend hart' en daarmee besloten meer bezig te zijn met visie en beleid voor onze gemeente.

Het kloppend hart geeft aan dat de Emmaüsgemeente volop in beweging en ontwikkeling is.

Het kloppend hart is een beschrijving van hoe we als gemeente in het leven willen staan.

2. MISSIE-VISIE

Missie

De Protestantse Gemeente Lutten-Slagharen-Schuinesloot is een gemeente die gemeente wil zijn met Hart voor onze Heer, Hart voor elkaar en Hart voor de wereld.

Ons fundament ligt in het verkondigen van het evangelie zoals dit in de Bijbel staat. We willen open staan voor wat er in onze kerk, in ons dorpen en in de wereld gebeurt. Dit mag een plaats krijgen in onze erediensten.

De Emmaüsgangers als beeld voor ons zelf: twee mensen die samen op weg gaan en gaandeweg de ogen geopend worden door en voor de gekruisigde en opgestane Heer.

Visie

Wij willen een open en gastvrije gemeente zijn waarin voor iedereen plaats is. Liefde die niet vrijblijvend is maar vraagt om een getuigenis, om het door te vertellen. Daar willen wij als gemeente van Christus aan meewerken in woord en daad. We willen zorgen voor elkaar, voor onze naaste, onze noaber, onze wereld. Zorgen, in de ruimste zin van het woord. Delen in de liefde en trouw die God ons wil bieden. We willen onze naaste deelgenoot maken van de prachtige wijngaard die God ons, heeft geschonken. We willen onze noaber niet voorlezen, maar vooral voorleven hoe wij elke dag mogen leven van Zijn genade.

Gemeenteleden zijn doeners, iedereen wil wel helpen, maar het geloofsgesprek aangaan is niet voor iedereen even makkelijk. Toch is het belangrijk om juist op heel laagdrempelig niveau over het geloof te kunnen spreken.

We beseffen dat naast het papier van de Bijbel en de erediensten in onze gebouwen, onze naaste zich begeeft in een wereld die zich online en buiten onze gebouwen bevindt. Als we hen met de naaste ons leven en ons evangelie willen delen, als we voor hen willen zorgen, dan zullen we ook hieraan deel moeten nemen. Het is echter zaak dat we niet 'blind' in deze wereld stappen maar goed nadenken hoe we onze eigen identiteit niet in dit proces verliezen.

➤ Denken we verder na over missie en visie dan:

Willen we werken aan de versterking van onze identiteit. Concreet betekent dit dat we de koninklijke opdracht serieus willen nemen en dus willen (leren) luisteren, in dialoog zijn met de ander en willen leren om in gehoorzaamheid te doen wat Jezus van ons vraagt

Willen we dat mensen de Here Jezus persoonlijk leren kennen als hun Heer en Heiland en groeien in hun relatie met hem en leren bouwen op een stevig fundament (Mat. 7:24), te leven vanuit genade en waarheid (trouw) (Joh.1:14), zodat steeds meer terreinen van het leven door Hem bepaald worden

Verlangen we naar een gemeente waarin mensen leren om de gaven en talenten die de Heer hen gegeven heeft in te zetten ten dienste van anderen. (diaconale levenshouding ontwikkelen)

Willen we werken aan een missionair bewustzijn, waarin mensen een levenswijze ontwikkelen waardoor ze inspirerende christenen worden voor buitenstaanders. Dit heeft te maken met mensen helpen met het ontwikkelen van oprechtheid en betrouwbaarheid enz. als vruchten van de Geest. En helpen om het evangelie te verwoorden naar anderen toe op een manier die bij hen past. Respect voor andere (geloof)overtuigingen en vrijmoedigheid vanuit het evangelie gaan hierbij hand en hand.

3. PASTORAAT

Wij beschouwen het als een Bijbelse opdracht voor alle gelovigen om met liefde naar elkaar te luisteren en om te zien. Het grote gebod is immers het gebod om God lief te hebben boven alles en onze naaste als onszelf. De liefde van en voor de Heer bindt altijd aan anderen naast ons. Discipelen van Jezus leven niet als losse individuen naast elkaar, maar vormen een gemeenschap waarin ze naar elkaar omzien, elkaar liefhebben, vriendschap ervaren en samen werken aan de opbouw van de gemeente. Juist binnen deze gemeenschap willen we elkaar aanvaarden en elkaar vergeven als gevolg van Gods liefde voor ons. Dit moet ook onze uitstraling naar buiten zijn.

Het pastoraat omvat alle vreugden en zorgen. Als één lid lijdt, lijden allen. Als één lid vreugde beleeft, delen allen daarin. De pastorale zorg is daarom niet alleen een taak van enkele personen, die als ambtsdragers leidinggeven. Dat betekent dat het pastoraat niet alleen rust op de schouders van de predikant, en ouderlingen, maar op die van ieder lid van de gemeente. Het gebod om God lief te hebben boven alles en de naaste als jezelf en zoals Jezus dat heeft voorgeleefd, zijn voor ons voorbeelden om na te leven. Zo heeft ieder gemeentelid een eigen verantwoordelijkheid.

Waar ouderen meer behoefte hebben aan het klassieke bezoek van dominee of ouderling naast hun kerkgang, lijken de jongeren meer behoefte te hebben aan wat minder traditionele diensten/bijeenkomsten zoals de Ontmoeting, kerkschooldiensten en Themadiensten.

Sinds 10 november 2024 is mevrouw Gerry Hofsink-Wijnholt als kerkelijk medewerker voor acht uur per week actief in de Emmaüsgemeente. Ze legt zich

vooral toe op het ouderenpastoraat en brengt in overleg met de predikant bezoeken aan de ouderen in onze gemeente.

We zijn dankbaar voor het meeleven met elkaar, dat binnen onze gemeente op allerlei manieren vormgegeven wordt. Naast het ambtelijk pastoraat van predikant en ouderling is er het 'ouderling' pastoraat in de vorm van het werken met wijkteams. Een wijkteam bestaat uit een ouderling, diaken en wijkmedewerkers. Er wordt nog altijd veel waarde gehecht aan het 'traditionele' bezoekpastoraat. Met name oudere gemeenteleden stellen het erg op prijs als de predikant langs komt. De predikant verricht zieken- en verpleeghuisbezoek, ouderenpastoraat, crisispastoraat, bezoeken en gesprekken rondom geboorten, doop, huwelijk en momenten van verdriet, kennismaking enz. Hij wordt hierin bijgestaan door de ouderlingen.

Wens:

- Meer mensen gaan een officiële pastorale functie binnen de kerk vervullen
- Speciaal jongerenpastoraat.

4. DIACONAAT

Mattheüs 25:35-40 "Want toen ik honger had, gaven jullie mij te eten. Toen ik dorst had, gaven jullie mij te drinken. Toen ik een vreemdeling was, namen jullie mij in huis. Toen ik naakt was, gaven jullie mij kleren. Toen ik ziek was, zochten jullie mij op. Toen ik gevangen was, kwamen jullie naar mij toe. Dan zullen die goede mensen zeggen:

Hart voor elkaar en hart voor de wereld:

Als Diaconie worden we geroepen om oog en oor te hebben voor mensen die in de knel zijn geraakt of dreigen te raken, en hen een helpende hand te bieden. Barmhartig zijn en recht doen aan onze naaste zowel dichtbij als veraf. Omzien naar de mens in nood.

Waar staan we nu: Het werk van de diakenen is allereerst zichtbaar in hun dienst tijdens het Heilig Avondmaal en bij het inzamelen van de gaven tijdens de eredienst. In ruimere zin omzien naar elkaar, dichtbij en wereldwijd. Op dit moment zet de diaconie zich in voor hulpprojecten in binnen- en buitenland. Naast structurele hulp (jaarlijkse giftenlijst) biedt de diaconie ook financiële hulp bij noodsituaties landelijk en wereldwijd (via Noodhulp collectes) en lokaal via praktische en/of financiële hulp in particuliere situaties. Waar nodig worden deze acties onder de aandacht gebracht van onze gemeenteleden.

Wat gaan we doen: Als diaconie blijven we bovenstaande activiteiten handhaven en waar nodig uitbreiden als dit binnen onze mogelijkheden ligt.

In het verlengde hiervan proberen we samenwerking te zoeken met verschillende instanties/kerken om hulpvragen eerder en beter in beeld te krijgen en sneller hulp te kunnen verlenen in alle gezamenlijkheid. Diaconie “doe” je niet alleen.

Wens: Diaconale projecten met jongeren/kinderen.

5. JEUGDWERK

Wat is ons doel en waar staan we op dit moment?

Doel: Jongeren betrekken bij geloof en kerk. Zie verder het visie/missie document van de Emmaüsgemeente en het document “Kloppend hart”.

We hebben op dit moment twee jeugdouderlingen en maakt deel uit van de Kerkenraad en houdt zich bezig met alles rond het jeugdwerk zowel in Lutten als in Slagharen/Schuinesloot en onderhoudt de contacten met de verschillende werkgroepen.

Er is een Jeugdraad die uit 6 personen bestaat (inclusief jeugdouderlingen). De jeugdouderlingen zijn samen voorzitter tijdens vergaderingen, er is een penningmeester, een notulist en algemene leden. De jeugdraad roept 2 keer per jaar alle werkgroepen bij elkaar om de voortgang te bespreken. Zo nodig vergadert de jeugdraad om specifieke dingen te bespreken, zonder bijzijn van andere werkgroepen.

De verschillende werkgroepen:

➤ Flame (Kindernevendienst)

Dit valt niet onder de Jeugdraad maar direct onder de kerkenraad. Er wordt Flame gehouden tijdens de reguliere kerkdiensten en de methode “Vertel het maar” wordt gebruikt. De jeugdouderling neemt zoveel mogelijk deel aan de vergaderingen van Flame om mede het beleid te bepalen.

➤ JOU (JOngerenUur)

Ongeveer 6 keer per jaar wordt er tijdens een reguliere kerkdienst een jongerenuur georganiseerd. De jeugd vanaf groep 7 kan tijdens de kerkdienst samen met leeftijdsgenoten naar hun eigen bijeenkomst en op hun eigen manier met het geloof bezig zijn.

➤ Transform en Belijdeniscatechisatie

Transform dat betekent ‘verandering’, we willen tieners en jongeren laten nadenken over thema’s die voor hen relevant zijn. We willen kleine netwerken vormen waarin jongeren met elkaar verder nadenken, met elkaar communiceren via internet, Whatsapp, Instagram, Facebook en andere sociale

media waar jongeren aanwezig zijn. Niet langer 'catechisatie' maar Transform, waar tieners en jongeren elkaar live kunnen ontmoeten.

We willen deze vorm van "catechisatie" aan laten sluiten bij de clubs. Transform wordt gegeven door de gemeenteleden.

Transform wordt gezien als verdieping op de club, de jeugd die hier behoefte aan heeft komt hier naartoe

Waarom: De catechisatie wordt als saai ervaren en de behoefte om naar catechisatie te gaan is vrijwel nihil. Door aan te sluiten bij de clubs willen we de onderlinge samenhang versterken en werken aan relaties.

➤ Club

Zowel in Schuinesloot als in Lutten draaien we met twee groepen. In Schuinesloot vanaf groep 8 en in Lutten vanaf groep 7. Er is geen maximale leeftijd. Per seizoen wordt gekeken wat de beste indeling voor de groepen is. De clubs worden geleid door gemeenteleden en worden om de week gegeven. De methodes van YFC "Rock Solid" en "Solid Friends" worden gebruikt.

➤ Rommelmarkt

Helaas is er in 2025 geen rommelmarkt commissie meer en is er vanuit de jeugdraad besloten de rommelmarkt voorlopig ook niet meer opnieuw te gaan organiseren. Er is geen belangstelling en enthousiasme voor om dit te gaan organiseren en gezien de opkomst afgelopen jaar is het ook vooral heel veel werk voor weinig opbrengst. Er wordt gekeken naar een andere vorm van inkomsten vergaren als dit nodig is of juist naar een vorm van saamhorigheid creëren binnen de gemeente.

Wat wordt er verder nog georganiseerd?

- Degene die examen hebben gaan doen krijgen een klein pakketje wat fungeert als 'hart onder de riem' in de examen periode. Na afloop wanneer de uitslag bekend is krijgen de examen kandidaten een kaartje in de bus. Bij het afscheid van Flame en het doen van belijdenis zorgen de jeugdouders voor een bijbel en een ander passend cadeautje
- Door Flame: Uitje Flame, speel/leermiddag op dankdag, projecten met Advent en Pasen, Kinderkerstfeest, Overstapdienst.
- Door de clubs: eierenactie, lege flessen actie, Koningsdag activiteiten, kerkdienst tijdens feestweek Schuinesloot, clubkamp, helpen bij het organiseren van jeugddiensten.

- Door werkgroep: Incidenteel bezoeken van EO jongerendag en Opwekking.
- Door gemeenteleden: Groeigroep. (Gespreksgroep om de week).

Waar willen we naar toe?

- Met de focus op het gezin willen we meer jeugd en jongeren bij de kerkdienst betrekken.
- We willen dat er bij de leiding van de club een bewustzijn voor discipelschap, van hart voor jongeren, gericht op relatie ontstaat.

Waar lopen we tegenaan en waar willen we graag aan werken?

- Na de corona pandemie heeft het jeugdwerk een flinke boost gekregen en zijn er veel gezinnen actief betrokken geraakt bij onze gemeente. Dit is terug te zien bij het aantal kinderen wat meedoet tijdens Flame en oppasdienst. Wat wel ons aandachtspunt blijft is, hoe houden we dit vast en hoe kunnen we nog meer gezinnen aantrekken die de afgelopen jaren ervoor hebben gekozen om hun kind(eren) te laten dopen maar vervolgens niet zichtbaar zijn in de gemeente
- Het is erg moeilijk om gedreven en enthousiaste mensen te vinden voor het helpen bij Transform & club. De bestaande leiding is erg enthousiast en gedreven en wil het ook graag blijven doen, maar doordat er gaandeweg toch mensen afhaken wordt het ook voor de bestaande leiding soms lastig om de boel draaiende te houden. Dit is een groot aandachtspunt.

6. KERKBEHEER

Het hart van onze gemeente voor onze Heer komt tot uiting in onze erediensten, de kerkrentmeesters willen dit zo goed mogelijk faciliteren.

Het college van kerkrentmeesters heeft als taak de verzorging van vermogensrechtelijke aangelegenheden van niet-diaconale aard van de Emmaüsgemeente Lutten-Slagharen-Schuinesloot. Hieronder wordt o.a. verstaan het beheer van de gebouwen en de financiën. Aan de hand van goed onderbouwde meerjarenplannen adviseert het college de kerkenraad op dit gebied. Het college verzorgt ook de communicatie over de stand van zaken richting de gemeente. Tevens draagt zij de zorg voor administratie en de geldwerving.

Een groot aantal vrijwilligers helpt het College van kerkrentmeesters bij haar werk.

➤ Predikant

Bij de gemeente is een 100% predikantsplaats gevestigd. De predikant wordt ondersteund door de kerkelijk werker op het gebied van ouderenzorg en waar nodig bij jongerenwerk.

Naar verwachting zal begin 2027 de huidige predikant met pensioen gaan wat betekent dat er weer gezocht moeten naar een nieuwe predikant. Hierbij streven de kerkrentmeesters ernaar om de 100% predikantsplaats in stand te houden.

➤ Koster

Het kosterschap wordt door een vaste groep van vrijwilligers bij toerbeurt uitgevoerd. Hierbij is er één betaald vast aanspreekpunt voor de bijgebouwen de Rank en Pro Rege en de beide kerkgebouwen als ook voor de begraafplaats.

➤ Kerkelijke inkomsten

De kerkelijke inkomsten bestaan in hoofdzaak uit bijdragen toegezegd via de actie Kerkbalans, de Pinkstercollecte en Dankdagcollecte. Daarnaast vormen collecten, giften, huuropbrengsten, enige rente, de Kringloop en enkele subsidies een bron van inkomsten.

Een eventueel verkregen positief exploitatieresultaat uit “De Rank” zal eveneens hiervoor aangewend worden.

➤ Kerkbalans

Jaarlijks wordt meegedaan aan de actie Kerkbalans. Bij elk gemeentelid, doopleden vanaf 18 jaar, wordt begin januari de envelop bezorgd met daarin relevante informatie om goed te kunnen weten waarvoor het geld nodig is. Zowel het bezorgen van de enveloppen als het ophalen ervan gebeurt door een vaste groep van vrijwilligers. Sinds 2025 is het ook mogelijk om deze bijdragen en die van de collectes op te halen via de Emmaüs-app. Kerkleden kunnen eenvoudig hier een bijdrage digitaal overmaken.

➤ Collecterooster

De diaconie maakt in overleg met de het College van Kerkrentmeesters jaarlijks het collecterooster en biedt dat samen met de begroting aan de kerkenraad aan. Het College van kerkrentmeesters streeft ernaar door duidelijk aan te geven waarvoor de collecte is bestemd de gemeente te stimuleren meer te geven. Voor collectes kunnen ook collectebonnen gebruikt worden. Deze collectebonnen zijn in waarden van € 0,50 en € 1,00 te koop. Naast contant geld en collectebonnen kan ook via de gemeente-app gegeven worden. Als kerkrentmeester stimuleren wij deze vormen van collecteren. Zodat we de stortingskosten zoveel mogelijk kunnen beperken.

Waar willen we naar toe?

Doelstelling:

1. Pastoraat met behulp van 1 dominee van 100% moet gewaarborgd blijven.
2. In 2026 kerken in één gebouw. Gekozen is voor de Lantaarn, met als uitgangspunt hier een gebouw van te maken waar iedereen zich thuis voelt. Om dit te realiseren zijn de volgende doelstelling nodig:
 - 2a. aanpassen/verbouwen de Lantaarn, waarbij deze zoveel mogelijk als multifunctioneel gebouw inzetbaar wordt.
 - 2b. Afronding verkoop van de Kruiskerk, om zodoende de Lantaarn te kunnen verbouwen.

Om bovenstaande te realiseren is een financiële- en bouwcommissie opgericht medio januari 2021.

Waarom: De visie op samen één gemeente zijn moet ten uitdrukking komen in het gebouw. Iedereen moet zich hier thuis voelen, zowel jong als oud.

7. VORMING EN TOERUSTING

Waar willen we staan?

We gunnen onze gemeenteleden een goede relatie met hun Heer. Een relatie die meer of anders is dan bidden voor het eten en op zondag naar de kerk. Aan die relatie willen we bouwen door middel van o.a. Alpha cursus, Groeigroepen, gebedsgroep en discipelschapstraining.

Wensen: We willen mensen ruimte bieden om te leren in discipelschap.

Waarom: discipelschap kan veel in beweging zetten.

Waar willen we staan met ons hart voor de wereld?

Ontkerkelijkheid is een feit. Velen zijn van mening dat zij de kerk niet nodig hebben om te geloven maar de cijfers zijn duidelijk: als generatie A gelooft zonder kerk, dan is de kans dat zij hun geloof overdragen miniem. Toch willen we ook aan die 'geloof zonder kerk' generatie blijven aanbieden. Door het organiseren van andere dienst zoals "de Ontmoeting", Themadiensten waarbij we mensen ontmoeten die niet kerkelijk zijn. Op de Club vinden we kinderen die geen lid zijn, maar aangetrokken worden door de gezelligheid. Bij de Kerkschooldiensten komen ook niet-kerkelijk gebonden kinderen met hun ouders. Dit zijn hele kleine haakjes waar we de komende jaren geloof aan willen ophangen.

We geven elk initiatief dat een andere doelgroep bij onze gemeente betreft, en past binnen onze grondbeginselen en financiële mogelijkheden, de ruimte.

Wensen: We willen meer andersoortige diensten aanbieden.

Waarom: Om op een laagdrempelige manier de betekenis van het geloof toegankelijk te maken.

Context: In een veranderde samenleving waar mensen de kerk niet meer van de binnenkant kennen, een manier zoeken om mensen hiervoor uit te nodigen.

8. EREDIENST

Waar willen we staan met ons hart voor de Heer?

In de eredienst ontmoeten we de Here God en elkaar en dit is daarmee het hart van de geloofsbeleving van onze gemeente. Op dit moment vierten we op zondagochtend één Eredienst. De ochtenddienst is voornamelijk regulier. Naast de eredienst op de zondagmorgen is er ook de Ontmoeting, kerkschooldienst en themadiensten. De themadiensten kunnen ook in een avonddienst plaats vinden.

De Eredienst vindt plaats volgens een voorgeschreven liturgische orde waar vanaf mag worden geweken.

We lezen de bijbel uit de Nieuwe Bijbelvertaling maar andere vertalingen zijn ook mogelijk. De liederen die tijdens de Eredienst gezongen worden komen uit het Liedboek voor de Kerken, Nieuw Liedboek, de Evangelische liedbundel. Ook wordt gebruik gemaakt van beamerliederen.

De zang in de eredienst wordt met behulp van het orgel en de beamer ondersteund. Muzikale ondersteuning van de gemeentezang is een belangrijk onderdeel van de eredienst.

Tijdens de morgendienst is er kinderoppas en Flame (kindernevendienst).

Na de dienst is er gelegenheid tot het drinken van koffie en wekelijks wordt er een boeket bloemen naar kerkleden gebracht en kinderen die ziek, verdrietig of een opkikker kunnen gebruiken krijgen een presentje. Deze gewoontes willen we de komende beleidsperiode in stand houden.

9. VEILIGE KERK

We willen dat de kerk een veilige plaats is voor iedereen en ervoor zorgen dat we betrouwbaar zijn. Het gaat hier om respectvol gedrag voor en door iedereen die werkzaam is binnen de kerk. Het bespreken wat we gewenst gedrag vinden binnen onze kerk kan daaraan bijdragen. En ook als respect en betrouwbaar gedrag in het geding zijn, is het belangrijk dat er een goede route is om dit te kunnen bespreken c.q. melden.

De goede omgang met elkaar in de kerk hoort bij een veilige kerk. Dit heeft echter zijn eigen kwetsbaarheden en is daarom ook een risicovolle – en kwetsbare zaak. Vandaar dat, in lijn met veel organisaties waarbij er sprake is van kwetsbare situaties, een VOG wordt gevraagd.

Alle kerkelijke vrijwilligers die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid hebben, worden bij de start van hun werk door de kerkenraad gevraagd deze gedragscode te ondertekenen en de omgangsregels na te leven.

Een Verklaring Omtrent het Gedrag is een verklaring waaruit blijkt dat uw gedrag geen bezwaar is voor een functie in de kerk. Een VOG geeft geen garantie, maar samen met de rest van het preventiebeleid proberen we ervoor te zorgen dat het niet fout gaat.

De VOG-verklaring is door de PKN in 2026 verplicht gesteld.

In de Emmaüsgemeente hebben we samen met het buitengebied van Hardenberg 2 vertrouwenspersonen; een man en een vrouw; Ria van Dijk uit Bruchterveld en Gert Mink uit Gramsbergen

10. PLAATSELIJKE REGELING

In de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland wordt bepaald, dat zaken door een gemeente of haar kerkenraad binnen de kaders van deze kerkorde zelf geregeld dienen te worden. In de kerkelijke praktijk wordt hiervoor het begrip ‘plaatselijke regeling’ gebruikt.

De plaatselijke regeling van de Emmaüsgemeente is te vinden op de website; [www.pglutten.nl/overige gegevens](http://www.pglutten.nl/overige_gegevens)

